

Szervezési és vezetési ismeretek

Záróvizsgatételek

Műszaki menedzser alapszak (mérnök logisztikus szakirány)

A szervezetek menedzsmentje

A szervezetek strukturális, funkcionális és dinamikai jellemzői. A menedzsment fogalma, célja és modellje. Menedzser szerepei és kapcsolatrendszere.

A klasszikus menedzsment

A klasszikus menedzsment rendszerszervezési elvei. A szervezetek ideáltípusa: a bürokrácia. A szervezet vezetésének klasszikus elvei. A funkcionális és a hierarchikus vezető. A klasszikus menedzselés gyakorlata és korlátai.

A humán reláció menedzsmentje

A humán reláció menedzsmentjének alapvető összetevői. Az „x” és az „y” elmélet. A humán reláció menedzsmentje a változásról, a döntésről és a szervezetek „organikus” jellegéről.

Az adaptáció menedzsmentje

Az adaptáció menedzsment a szervezet-környezet viszonyról. A kontingencia menedzsment tartalma és irányzatai. Az institucionalizmus menedzsmentje.

Interakció menedzsmentje

Az interakció menedzsment a szervezet-környezet viszonyról. A stratégiai választás menedzsmentjének alaptételei. A szervezeti ökológia menedzsmentje. A „politikai gazdaságtan menedzsmentje” a szervezetek viszonyáról.

A menedzsment és a szervezeti környezet

A szervezeti környezet vizsgálatának alapkérdései. A szervezeti környezet szegmentálása. A tudományos technikai környezet hatásai a szervezetek menedzselésére. A szervezetek piaci környezetének elemzése.

A menedzsment és a szervezeti adottságok

A szervezeti adottságok értelmezése. A szervezeti adottságtípusok bemutatása és értelmezése. A szervezeti adottságok szerepe a menedzsmentben.

A szervezetek strukturális jellemzői. A lineáris és a funkcionális szervezeti formák menedzsmentje

A szervezeti struktúra elemzésének alapvetései. A lineáris szervezeti modell felépítése, konfigurációja és funkcionálása. A funkcionális szervezeti modell szerkezete, konfigurációja és funkcionálása.

A divizionális és a mátrix szervezetek menedzsmentje

A divizionális szervezeti modell felépítése, konfigurációja és funkcionálása. A mátrix szervezeti modell felépítése, konfigurációja és funkcionálása.

A tenzor szervezetek, a duális szervezetek, valamint a konszernek és a holdingok menedzsmentje

A tenzor szervezeti modell konfigurációja. A duális szervezeti modellek típusai és működésük kérdései. A konszernek létrejöttének okai, felépítésük és működésük. A holdingszervezet bemutatása.

A szervezeti kommunikáció menedzsmentje

A kommunikáció rendszere a szervezetekben. A kommunikáció irányai és tartalmuk. A szervezettípusok a szervezeti kommunikáció alapján.

A szervezeti vezetés menedzsmentje

A vezetés értelmezése. A vezetés és a hatalom. A hatalom összetevői és legitimitásának forrásai. A vezetési stílust befolyásoló tényezők. A döntésközpontú elméletek alapvetése. A személyiségközpontú leadership elméletek főbb gondolatai.

Motivációmenedzsment

A motiváció és a menedzsment összefüggései. A szükségletek szerepe a motivációban. Szükségletelméletek a motivációmenedzsment szolgálatában.

A szervezeti kultúra menedzsmentje

A kulturális környezet és a szervezeti kultúra megkülönböztetése. A kultúra történeti, földrajzi és társadalmi tagoltsága. A szervezeti kultúra értelmezése és jellemzői. A vállalati kultúra szintjei és tipizálása. A szervezeti kultúra mérésének lehetőségei.

Humánmenedzsment

Az emberi erőforrás menedzselés külső és belső feltételei. Az emberi erőforrás menedzsment fogalma, céljai, szervezeti egysége. Az emberi erőforrás menedzsment funkciói: a munkakörelemzés, -tervezés, -az értékelés, a munkaerő-ellátás, a teljesítményértékelés, az emberi erőforrás fejlesztés, valamint a munkaügyi kapcsolatok.

Stratégiai menedzsment

A szervezeti stratégia értelmezése, elemei és általános jellemzői. A stratégia szintjei. A stratégiai gondolkodás és magatartás általános jellemzői. A stratégiai tervezés összetevői és folyamata. A stratégiai elemzés lényege és módszerei.

Innovációmenedzsment

Az innováció értelmezése és szintjei. A szervezeti innováció és a humán rendszerek innovációra való hajlandósága. Az innovációs lánc értelmezése és típusai. Az innovációs folyamat szakaszainak jellemzői. A szervezet struktúrája és az innováció összefüggései.